2. ソリューション事業等のご案内

生産性運動を展開する姉妹団体である公益財団法人日本生産性本部との連携により、以下の各種ソリューション事業等を展開しています。貴組織の変革のための戦略ツールとしてご活用ください。

（1）企業内・組織内研修

○経営課題解決に向けて、貴組織との打合わせを重視しながら研修内容を 組み立てていきます。
○マネジメント、人事 評価、階層別、コンプライアンス、ハラスメント防止、コミュニケーション、営業、労組活動などの各種テーマに適した講師選定と派遣をいたします。フォローアップや継続実施も可能です。

（2）講師派遣

○企業内・組織内研修で研修テーマやカリキュラムが確定している場合、講師派遣のみを行うことも可能です。各分野の専門家がニーズに合った内容をご提供します。

（3）経営コンサルティング

○現状分析から問題点を抽出し、経営革新の方策を提示しながら実現に向けた導入・定着を図ります。
○製造業、サービス業、労働組合、公的機関など、さまざまな場面で経営革新、業務プロセスの改善や人づくりをサポートします。

＜無料経営診断＞

日本生産性本部主催「経営コンサルタント養成講座」の受講者に経営診断実習の場をご提供いただくことにより、無料で貴組織の経営診断を行い、その結果をご報告させていただきます。
経営コンサルタントの指導のもと、詳細な診断報告書をご提供いたします。

（4）各種制度設計・改訂

○人事制度、評価制度、賃金・退職金制度、福利厚生など、各種制度の設計や見直しを行います。
○制度の設計や改訂にともない、組織内周知のための研修や考課者訓練などの人材育成も行います。

（5）女性活躍推進

○喫緊の課題である女性活躍の推進に向けて、本人の能力・スキル向上はもとより、社会システム、業界や職場内における環境整備にも働きかけます。
○「研修・セミナー」「女性活躍力総合診断」「各種コンサルティング」など多彩なメニューを揃えて女性活躍をサポートします。

（6）各種調査

①心の定期健康診断「JMI」
○メンタルヘルスに関する個人と組織の健康度を診断し、現状分析とともに、健康度向上をサポートします。
○国内最大の調査実績「330 万人、3300 組織」の蓄積データから的確に健康度を測定します。
②組織パフォーマンスサーベイ「RAP s」
○個人と組織の行動レベルと各種経営資源の関係性を明確にし、組織を活性化するための方策を見出します。
○チームパフォーマンス向上に向け、各種ソリューションを提案いたします。

（7）洋上研修「生産性の船」

○経験交流やディスカッションを通じた“気づき”により、行動変革を促します。
○国際客船の船内ならびにシンガポール、マレーシアなどの訪問都市での企業訪問や文化視察を通じて国際感覚を醸成します。

（8）研修・会議施設「IPC 生産性国際交流センター」（湘南国際村）

○相模湾と富士山を望みながら、研修や会議を効果的に実施するための会場や宿泊施設として安価でご利用いただけます。

お問い合わせ

神奈川県生産性本部
〒 231-0015 神奈川県横浜市中区尾上町 4-47 リスト関内ビル 6 階
TEL: 045-680-1863 FAX: 045-680-1864 URL: http://www.kanagawapc.jp/

神奈川県生産性本部

Kanagawa Productivity Center

【ご案内】

1．階層別／テーマ別 研修一覧（予定）

2．ソリューション事業等のご案内

日頃より生産性運動にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。2017 年度の貴組織の人材育成ならびにソリュ ー ションの計画立案に ご活用いただきたく、神奈川県生産性本部の事業として以下の内容をご案内 いたします。
詳細は別途個別パンフレットにてご案内いたしますので、まず先行情報 としてご高覧ください。

2017 年度
（平成 29 年度）
年間事業計画

神奈川県生産性本部 会員入会のおすすめ

生産性運動は、産業界労使、学識経験者、消費者等の各界が参画し、「人間尊重」を基本理念とするわが国唯一の運動です。
会員の皆様には、今後のわが国のあり方、企業経営、組織運営、人材育成等に係わる様々な情報や場をご提供し、ご出捐賜りました会費は、生産性運動推進のための活動資金に充当し、広く社会に還元させていただいております。
ぜひ当本部にご入会賜り、貴組織の今後の発展に資せられると共に、生産性運動にご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。
詳細は事務局までお問合わせください。

神奈川県生産性本部

1.２０１７年度（Ｈ２９年度） 階層別／テーマ別 研修一覧（予定）

２０１６年１２月現在
○：シリーズ開催

分野		コース名	概要（抜粋）	参加費（税込）	＜2017年＞ 4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	＜2018年＞ 1月	2月	3月
階層別	経営幹部 労働・団体幹部	トップマネジメント・クラブ朝食会 ＜年間２期；1期５回＞	○各界トップリーダーを講師に招き、役員・幹部の更なる視座拡大ならびに交流を目的とする朝食懇話会	会員： 97,200円 一般：129,600円		○	○	○	○	○		○	○	○	○	○
	管理職	管理者基礎コース（新任課長級） ＜２泊３日＞	○管理職の役割認識と自己革新 ○職場の問題解決と目標達成 ○部下育成・評価と職場の活性化	会員：84,240円 一般：91,800円								11/13 ～15				
	係長、主任級職場リーダー	監督者コース ＜年間３回；1泊２日＞	○環境変化の認識と監督者の役割 ○マネジメントの基本と問題解決手法 ○マネジメント実践力の強化	会員：39,960円 一般：46,440円			6/5 ～6				10/5 ～6			1/22 ～23		
		リーダーシップ開発コース ＜通い２日＞	○リーダーシップ向上の鍵 ○仕事の管理能力の向上 ○リーダーの自己変革と組織風土	会員：28,080円 一般：34,560円				7/24 ・25								
	中堅社員	中堅社員育成コース ＜年間２回；1日＞	○中堅社員の仕事と役割 ○業務の進め方と創造性の発揮 ○信頼関係（コミュニケーション力）と後輩指導	会員：16,200円 一般：20,520円				7/3			10/3					
	新入社員	新入社員基礎実務コース ＜１日＞	○企業幹部講話 ○仕事への基本姿勢とルール、マナー ○仕事の進め方と実務演習	会員：16,200円 一般：20,520円	4/5											
		新入社員フォローアップコース ＜１日＞	○仕事の進め方の再確認と課題の発見 ○職場での人間関係づくり ○自己完結力の向上	会員：16,200円 一般：20,520円							10/17					
テーマ別	現場管理・改善	改善・問題解決コース ＜１日＞	○改善活動の重要性と基本的考え方 ○問題解決のステップと手法（演習） ○職場内での推進と環境づくり	会員：16,200円 一般：20,520円				7/11								
		組織活性化「５S」コース ＜１日＞	○組織活性化と５Ｓの必要性 ○５Ｓ実践のポイントと評価方法 ○実践のための演習とディスカッション	会員：16,200円 一般：20,520円						9/5						
	経営数値	経営数値入門コース ＜１日＞	○企業経営と業務における基本数値 ○業務管理と計数の基本（財務諸表など） ○経営数値と連動した業務改善	会員：16,200円 一般：20,520円						9/19						
	健全な職場づくり	メンタルヘルス ＆ハラスメント対策講座 ＜１日＞	○メンタルヘルスの基本と不調サインの対応 ○パワハラ、セクハラ、マタハラの対応 ○ケーススタディと健全な職場づくり	会員：16,200円 一般：20,520円						9/12						
	労使関係	労組リーダー・クラブ ＜年間１期；1期４回＞	○労組リーダーに必要な俯瞰力の醸成 ○これからの労組の役割とあり方の探求 ○テーマによって交換参加が可能	共通：29,700円						○	○	○	○			
企画中	グローバル経営	グローバルマネジメント事例セミナー														
	管理職	上級管理職コース（新任部長級）														
	営業力強化 ﾌﾟﾚｾﾞﾝﾃｰｼｮﾝ	営業リーダー強化コース														
		テクニカルライディング体験講座														
	労使関係	従業員会・社員会活性化セミナー														

※上記の内容は状況により変更になる場合がございます。貴組織の人材育成計画の立案における先行情報としてご活用ください。各コースの詳細情報は別途ご案内いたします。
※企画中あるいは上記以外の新規コースを開催する場合は随時ご案内いたします。