

## 2. ソリューション事業等のご案内

生産性運動を展開する姉妹団体である公益財団法人日本生産性本部との連携により、以下の各種ソリューション事業等を展開しています。貴組織の改革のための戦略ツールとしてご活用ください。

### (1) 企業内・組織内研修

- 経営課題解決に向けて、貴組織との打合わせを重視しながら研修内容を組み立てていきます。
- マネジメント、人事評価、階層別、コンプライアンス、ハラスメント防止、コミュニケーション、営業、労組活動などの各種テーマに適した講師選定と派遣をいたします。フォローアップや継続実施も可能です。

### (2) 講師派遣

- 企業内・組織内研修で研修テーマやカリキュラムが確定している場合、講師派遣のみを行うことも可能です。各分野の専門家がニーズに合った内容をご提供します。

### (3) 経営コンサルティング

- 現状分析から問題点を抽出し、経営革新の方策を提示しながら実現に向けた導入・定着を図ります。
- 製造業、サービス業、労働組合、公的機関など、さまざまな場面で経営革新、業務プロセスの改善や人づくりをサポートします。

### (4) 各種制度設計・改訂

- 人事制度、評価制度、賃金・退職金制度、福利厚生など、各種制度の設計や見直しを行います。
- 制度の設計や改訂にともない、組織内周知のための研修や考課者訓練などの人材育成も行います。

### (5) 女性活躍推進

- 喫緊の課題である女性活躍の推進に向けて、本人の能力・スキル向上はもとより、社会システム、業界や職場内における環境整備にも働きかけます。
- 「研修・セミナー」「女性活躍力総合診断」「各種コンサルティング」など多彩なメニューを揃えて女性活躍をサポートします。

### (6) 各種調査

- ①心の定期健康診断「JMI」
  - メンタルヘルスに関する個人と組織の健康度を診断し、現状分析とともに、健康度向上をサポートします。
  - 国内最大の調査実績「330万人、3300組織」の蓄積データからの的確に健康度を測定します。
- ②組織パフォーマンスサーベイ「RAPs」
  - 個人と組織の行動レベルと各種経営資源の関係性を明確にし、組織を活性化するための方策を見出します。
  - チームパフォーマンス向上に向け、各種ソリューションを提案いたします。

### (7) 洋上研修「生産性の船」

- 経験交流やディスカッションを通じた“気づき”により、行動変革を促します。
- 国際客船の船内ならびにシンガポール、マレーシアなどの訪問都市での企業訪問や文化視察を通じて国際感覚を醸成します。

### (8) 研修・会議施設「IPC 生産性国際交流センター」(湘南国際村)

- 相模湾と富士山を望みながら、研修や会議を効果的に実施するための会場や宿泊施設として安価にご利用いただけます。

### (9) 生産性出版

- 生産性出版ではビジネス書籍を中心として生産性向上、統計分析等、多彩なラインナップを取り揃えています。

# 神奈川県生産性本部

Kanagawa Productivity Center

## 【ご案内】

1. 階層別／テーマ別 研修一覧 (予定)
2. ソリューション事業等のご案内

日頃より生産性運動にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。2018年度の貴組織の人材育成ならびにソリューションの計画立案にご活用いただきたく、神奈川県生産性本部の事業として以下の内容をご案内いたします。詳細は別途個別パンフレットにてご案内いたしますので、まず先行情報としてご高覧ください。

## 2018年度 (平成30年度) 年間事業計画



### 神奈川県生産性本部 会員ご入会のおすすめ

生産性運動は、産業界労使、学識経験者、消費者等の各界が参画し、「人間尊重」を基本理念とするわが国唯一の運動です。

会員の皆様には、今後のわが国のあり方、企業経営、組織運営、人材育成等に係わる様々な情報や場をご提供し、ご出捐賜りました会費は、生産性運動推進のための活動資金に充当し、広く社会に還元させていただいております。

ぜひ当本部にご入会賜り、貴組織の今後の発展に資せられると共に、生産性運動にご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

詳細は事務局までお問合わせください。

お問い合わせ

神奈川県生産性本部

〒231-0015 神奈川県横浜市中区尾上町4-47 リスト関内ビル6階

TEL: 045-680-1863 FAX: 045-680-1864 URL: <http://www.kanagawapc.jp/>

神奈川県生産性本部

2018年度(平成30年度) 年間事業計画表(予定)

貴社の人材育成計画の一助としてご活用下さい。各コースの詳細情報は別途ご案内いたします。○：シリーズ開催 □：個別開催

2017年12月6日現在

階層別	分類対象	コース名	概要(抜粋)	参加費(税込)	開催月											
					<2018年>						<2019年>					
					4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
階層別	経営幹部 労組・団体幹部	トップマネジメント・クラブ朝食会 <年間2期; 1期5回>	○経営戦略(企業理念、生産性向上) ○各界トップリーダーを講師に招き、役員・幹部の更なる視座拡大ならびに交流を目的とする朝食懇話会	会員： 97,200円 一般： 129,600円		○	○	○	○	○		○	○	○	○	○
	管理職	上級管理職コース(新任部長など) <通い2日>	○上級管理者の役割と責任の理解 ○部門責任者としての経営指標、財務の視点 ○事業・組織を成功に導くリーダーシップ	会員： 34,560円 一般： 38,880円			□ 6/4-5									
		管理者実践コース(新任課長など) <2泊3日>	○管理職の役割確認と自己革新 ○職場の問題解決と目標達成 ○部下育成・評価と職場の活性化	会員： 84,240円 一般： 91,800円								□ 11/12-14				
	係長、主任、 職場リーダー	監督者コース <年3回; 1泊2日>	○環境変化の認識と監督者の役割 ○マネジメントの基本と問題解決手法 ○マネジメント実践力の強化	会員： 39,960円 一般： 46,440円			□ 6/6-7					□ 10/9-10			□ 1/21-22	
		リーダーシップ開発コース <通い2日>	○リーダーシップ向上の鍵 ○仕事の管理能力の向上 ○リーダーの自己変革と組織風土	会員： 28,080円 一般： 34,560円				□ 7/23-24								□ 2/18-19
	中堅社員	中堅社員育成コース <年3回; 1日>	○中堅社員の仕事と役割 ○業務の進め方と創造性の発揮 ○信頼関係(コミュニケーション力)と後輩指導	会員： 16,200円 一般： 20,520円				□ 7/2				□ 10/2				□ 2/7
新入社員	新入社員 基礎実務コース <1日>	○企業幹部講話 ○仕事への基本姿勢とルール、マナー ○仕事の進め方と実務演習	会員： 16,200円 一般： 20,520円		□ 4/4											
テーマ別	現場改善 問題解決	現場改善力向上コース <1日>	○現場改善の重要性と基本的考え方 ○問題解決のステップと手法(演習) ○職場内での推進と環境づくり	会員： 16,200円 一般： 20,520円				□ 7/10								
		組織活性化「5S」コース <1日>	○組織活性化と5Sの必要性 ○5S実践のポイントと評価方法 ○実践のための演習とディスカッション	会員： 16,200円 一般： 20,520円						□ 9/4						
	経営数値	経営数値入門コース <1日>	○企業経営と業務における基本数値 ○業務管理と計数の基本(財務諸表など) ○経営数値と連動した業務改善	会員： 16,200円 一般： 20,520円						□ 9/20						
	営業力強化	営業リーダー 強化コース <1日>	○チームの戦略と目標の策定 ○目標必達のための施策と進捗管理 ○指導育成力の強化とリーダーシップの発揮	会員： 16,200円 一般： 20,520円		□ 5/16										
	健全な 職場づくり	メンタルヘルス &ハラスメント対策講座 <1日>	○メンタルヘルスの基本と不調サインの対応 ○パワハラ、セクハラ、マタハラの対応 ○ケーススタディと健全な職場づくり	会員： 16,200円 一般： 20,520円						□ 9/11						
	労使関係	労組リーダー・クラブ <年間1期; 1期4回>	○働き方改革、ダイバーシティ、生産性向上 ○労組リーダーに必要な俯瞰力の醸成 ○これからの労組の役割とあり方の探求	共通： 29,700円						○	○	○	○			
	テクニカル ライティング	ビジネス文章力アップ講座 <年2回; 1日>	○実務に直結する伝わる文章の書き方 ○部下の文章力向上のための指導のポイント ○演習による実践的なノウハウ習得	会員： 16,200円 一般： 20,520円		□ 5/10						□ 10/19				
新規	経営者・幹部 管理者 従業員	業務仕組み化セミナー	○サービス業における生産性と満足度向上 ○業務の可視化、標準化、基準化、仕組み化 ○現場の人材育成と組織風土醸成						□						□	

※上記の内容は、諸般の事情により変更になる場合がございます。